



IMMAGINI DA RUTA DI CAMOGLI



Finance Event 2005 La leadership diffusa

Il 12 e 13 Maggio si è tenuta a Ruta di Camogli la 1ª Edizione del Finance Event, consueto appuntamento che si prefigge di trattare tematiche strategiche per i successi futuri.

"Nel definire l'argomento della IV Edizione del Finance Event", ci racconta Ines Mazzilli, Direttore Finanziario del Gruppo Heineken Italia, "abbiamo tenuto conto del percorso iniziato nel lontano 2002 e che, anno dopo anno, grazie ad un'accurata progettazione e ad un continuo aggiornamento, ci ha permesso di creare un linguaggio e una visione comuni all'interno di tutta la Squadra Finance": "Un progetto ambizioso che", continua Ines Mazzilli "grazie al supporto della Direzione Risorse Umane, in particolare di Elisabetta Giannoni, è stato ben accolto anche dai Responsabili Amministrativi di alcune Società controllate Partesa che, per la prima volta, hanno partecipato all'evento". "Quest'anno", spiega Ines Mazzilli "ci sentivamo pronti per osare un ulteriore salto di qualità e, in linea con l'Heineken Leadership Competency Model, abbiamo deciso di affrontare l'argomento della leadership diffusa. Trattandosi di un argomento complesso, ci è sembrato opportuno prevedere più interventi nell'arco delle due giornate. Il primo giorno, con i formatori di ETLINE, e in particolare grazie al grande contributo di Barbara Demi, è stato affrontato il tema che, con l'utilizzo di un questionario ("egogramma"), ha trasmesso le chiavi di lettura per riconoscere il funzionamento dei diversi stati dell'Io e per sviluppare le competenze personali di leadership. La seconda giornata è stata caratterizzata dall'intervento di Gian Paolo Montali, allenatore della Nazionale maschile di Pallavolo, che ha trattato il tema della leadership nella squadra. Nel corso dell'intervento, durato tre ore, Gian Paolo Montali ha avuto modo di comunicare ai partecipanti la sua filosofia, soprattutto rispetto a concetti quali la squadra, il valore della disciplina, dell'allenamento e dell'autoresponsabilità, lo sviluppo dei propri talenti, la spinta al continuo miglioramento, la passione per ciò che si svolge, la gestione dello stress, l'atteggiamento aperto verso le novità e le nuove esperienze. Ovvio dire che la sua presenza è stata stimolante ed

interessante soprattutto perché l'intervento ha risposto alle numerose domande dei partecipanti desiderosi di chiarimenti in merito ad argomenti come la motivazione, capacità di ispirare una visione e di superare gli insuccessi: "Ciò che ci premeva era sottolineare": conclude Ines Mazzilli "come la leadership non è appannaggio esclusivo di alcune persone o ruoli ma, al contrario, che si può e si deve avere leadership nel ruolo che si è chiamati a svolgere. A tal fine è stato proiettato uno spezzone del film "Il Negoziatore" dal quale i partecipanti hanno desunto come, anche nelle situazioni più stressanti e rischiose si possono avere comportamenti "permeati di leadership". Utile in tal senso anche un'altra attività guidata da ETLINE che, attraverso una precisa metodologia, ha permesso a tutti i partecipanti di analizzare e "posizionare" le proprie personali competenze di leadership: Le testimonianze dei partecipanti al corso:

Tiziana Biancolella (Affari Fiscali e Societari): "Il Finance Event è un evento molto atteso per tutte le persone appartenenti alla Direzione Finanziaria in quanto rappresenta un percorso formativo in cui è possibile affrontare temi significativi e soprattutto applicabili all'interno dell'azienda al fine di migliorare la performance lavorativa. Quest'anno il tema affrontato ha suscitato forte interesse e personalmente credo che debba essere data estrema importanza alla "Leadership", in quanto è strettamente connessa alla realizzazione delle strategie aziendali e non può essere fraintesa e/o ignorata ma anzi conosciuta e alimentata, considerata per quello che rappresenta, cioè una componente indispensabile per implementare il cambiamento. In una cultura di leadership tutti sono leader, non devono seguire una sola persona, devono anticipare i tempi e la concorrenza e la funzione del leader è quella di facilitare il lavoro degli altri, di essere in grado di creare un contesto in cui tutti hanno visioni parallele. Pertanto, il leader deve essere il rappresentante di un gruppo e prestare una grande attenzione ai singoli in quanto tutti sono parte attiva della vita associativa e la motivazione, la condivisione di pensieri, obiettivi, riflessioni, è di fondamentale importanza in un gruppo in cui ognuno può e deve essere portavoce di istanze diverse. Significativo è stato l'intervento di Gian Paolo Montali in quanto ha evidenziato come tutti, seppure appartenenti a livelli diversi dell'organizzazione, siano leader all'interno di una stessa squadra in quanto diretti alla realizzazione di un obiettivo comune. La vittoria o la sconfitta che ne deriveranno sono eventi naturali della vita



che vanno condivisi e che devono sempre farci riflettere e migliorare sui nostri punti deboli e di forza per garantire il successo sia nell'ambito lavorativo che personale. Allora buona vittoria a tutti!!!"

Paolo Grieco (Controllo di Gestione)

"Il Finance Event ha rappresentato per me, arrivato da solo un mese, l'occasione per conoscere molte persone con cui lavorerò nei prossimi mesi. Le attività organizzate da ETLINE e l'intervento di Gian Paolo Montali sono stati di alto impatto emotivo e hanno permesso di affrontare un argomento importante come quello della leadership in modo professionale senza mai cadere nella retorica o, peggio, nella noia. A tutto ciò si è aggiunta una splendida location che ha fatto da giusta cornice all'evento."

Stefania Perego (Contabilità Fornitori):

"La mia sensazione è che siamo tornati dal Finance Event con una passione in più per la nostra Azienda. E' stato un Finance diverso: per la tematica - "la Leadership diffusa" -, per l'atmosfera - decisamente serena -, per la location - Ruta di Camogli e Portofino - e per le sorprese che ci hanno riservato - ben due libri e l'ospite inatteso. Personalmente mi è piaciuto molto l'intervento di Gian Paolo Montali, Allenatore della Nazionale Italiana di Pallavolo. Ha saputo inserirsi nel nostro percorso formativo, già fino a quel momento ottimamente organizzato, catturando l'attenzione di tutto il pubblico presente. In generale la formazione è stata chiara, diretta, stimolante e interattiva. L'appuntamento è, quindi, per il prossimo anno:'

Gianni Longobardi (Responsabile Amministrativo

partesa Roma): "Non è facile in poche parole racchiudere un'esperienza per me nuova. Cosa dire: organizzazione perfetta, luogo di prim'ordine, eccellente relatore in Gian Paolo Montali, grande leadership della Dott.ssa Ines Mazzilli. Spero ci sia un altro Finance Event l'anno prossimo!" Chiara Dal Maso (Reporting & Investments):

"Tattività che ho trovato più coinvolgente è stato l'egogramma: 140 risposte ad altrettante domande per capire come siamo fatti. Razionali, ribelli, rispettosi delle regole, genitori chiocchia o intraprendenti? Non si può nascondere che rispondere, seppur solamente con un "vero" o "falso", a tante domande non è stato compito facile anche perché il pensiero era sempre rivolto al responso dell'egogramma. Con l'avvicinarsi del Finance Event era cominciata anche la fase dell'attesa dei risultati, fase contraddistinta dal "non vedo l'ora di sapere come sono fatto". rattesa è stata compensata dal fatto che

insieme alla restituzione dei questionari e alla scoperta del nostro profilo, non solo è stato presentato il profilo ideale, cioè la base su cui confrontarsi per migliorare il nostro modo di essere, ma è stata data la possibilità di confrontarsi individualmente con i formatori. Conferme ("ah! Sono fatto cosH") e riflessioni ("...mi conviene migliorare un pò...!") sono stati illeit-motiv dell'analisi finale e, come tutti i bilanci, anche quello scaturito dall'egogramma può servire come punto di partenza per migliorarci:'

Domenico Staffieri (Tesoreria & Beerfm) "Mi sono piaciuti tutti i momenti del Finance Event 2005, dal test preparatorio che ha elaborato con l'Egogramma le nostre inclinazioni, all'approfondimento con i giochi di gruppo, divertenti e coinvolgenti; ciliegina sulla torta l'intervento di Gian Paolo Montali, un vero docente di leadership, e il test finale che mi ha scoperto potenziale manager! Perfetta come sempre l'organizzazione dell'evento, che ha rispecchiato in pieno il "filo verde" della "squadra" Heineken! Una "chicca" i libri in omaggio:'

GIAN PAOLO MONTALI

NATO A PARMA IL 18 GENNAIO 1960, HA INIZIATO LA SUA CARRIERA DA ALLENATORE PROPRIO A PARMA ALLA GUIDA DELLA FORMAZIONE GIOVANILE DI VOLLEY CON LA QUALE HA VINTO QUATTRO TITOLI ITALIANI. 5ANTAL PARMA (1 CAMPIONATO ITALIANO), 1 MONDIALE PER CLUB, 3 COPPA DELLE COPPE

E 2 COPPA ITALIA), 5SCHIO E 51SLEY TREVISO (2 CAMPIONATI ITALIANI, 1 COPPA DEI CAMPIONI, 1 COPPA DELLE COPPE, 1 COPPA CEV E 1 COPPA ITALIA) LE PANCHINE SULLE QUALI SI È SEDUTO PRIMA DI TENTARE, NELLA STAGIONE 1996/97, L'AVVENTURA GRECA ALLA GUIDA DELL'OLYMPIAKOS PIREO. CON LA FORMAZIONE ELLENICA MONTALI HA CONQUISTATO 1 CAMPIONATO GRECO. RIENTRATO IN ITALIA, NELLE STAGIONI 1998/99 E 1999/2000 SIEDE SULLA PANCHINA DELLA PIAGGIO ROMA (1 CAMPIONATO ITALIANO E 1 COPPA CEV) PER POI GUIDARE, SINO ALLA FINE DEL CAMPIONATO 2002/03, L'ASYSTEL MILANO (FINALISTA TRICOLORE 2001). DA MAGGIO 2003 È ALLA GUIDA DELLA NAZIONALE ITALIANA MASCHILE CHE HA CONDOTTO, NEL SETTEMBRE DELLO STESSO ANNO, ALLA CONQUISTA DELL'ORO EUROPEO ED ALLA QUALIFICAZIONE ALLE OLIMPIADI DI ATENE, GRAZIE AL SECONDO POSTO OTTENUTO NELLA WORLD LEAGUE TENUTASI IN GIAPPONE. NEL 2004 I SUCCESSI OTTENUTI SONO UN SECONDO POSTO NELLA WORD LEAGUE E UNA FANTASTICA MEDAGLIA D'ARGENTO ALLE OLIMPIADI DI ATENE.

